

TRIBUNE



ACOD SPOOR WINT DE SOCIALE VERKIEZINGEN

Cao-onderhandelingen 2019-2020

Het is genoeg geweest!

Jullie hebben in Tribune en in de media uitvoerig het verhaal van het sociaal conflict bij bpost kunnen volgen. Onder druk van onze leden en bij gebrek aan een constructief overleg met de directie van bpost, startte het gemeenschappelijk vakbondsfront op 7 november 2018 een vijfdaagse staking. Wat heeft deze actie opgeleverd? Waar staan we vandaag?

Iedere dag zou een ander departement van bpost staken. De stakingsgraad in alle departementen was ongezien hoog. Dankzij jullie stakingsbereidheid en na lang en hard onderhandelen, werden voorstellen op papier gezet. Het gaat om een cao-voorstel voor de periode 2019-2020 en een verbintenis van het management van bpost over werklust en herstel van vertrouwen. Dit was zonder jullie druk nooit gelukt.

ACOD Post heeft onmiddellijk in alle provincies een algemene ledenvergadering georganiseerd. De bedoeling hiervan was om de leden correct te informeren en een mandaat te vragen om op basis van de gedane voorstellen verder te werken.

Inderdaad, dit verhaal is nog niet afgelopen. Enerzijds zullen we bijkomende eisen stellen en anderzijds kan je niet van vandaag op morgen het vertrouwen herstellen. Dat vertrouwen in het management is door datzelfde management gedurende de voorbije jaren vakkundig verkloot.

Dit is de toestand bij het ter perse gaan van dit artikel. Waarschijnlijk zal op het ogenblik dat jullie dit artikel lezen al een vervolg bekend zijn. In ieder geval, hieronder een beknopte samenvatting rond drie centrale eisen:

1. Meer koopkracht moet onze jobs aantrekkelijker maken
2. Verlaging van de werkdruk
3. Garanties en werkzekerheid voor de toekomst

1. Koopkracht van iedereen verhoogt

- Onze DA-collega's krijgen eindelijk carrièreperspectief door recurrente en cumulatieve barema-aanpassingen, boven de bestaande aanpassing van 1 procent na 2 jaar anciënniteit: + 1 procent na 4 jaar,

+1 procent na 8 jaar en +1 procent na 12 jaar. Dit is een verworven recht.

- Alle ARAB-vergoedingen verhogen: +25 procent. Concreet is dit gemiddeld 112 euro netto per jaar voor de uren buiten het kantoor gepresteerd. Dit is een verworven recht.
- Een hogere eindejaarspremie voor iedereen:
 - Een volwaardige 13de maand voor de DA-collega's.
 - 75 euro bruto eindejaarspremie extra voor de andere medewerkers.
 Dit is een verworven recht.
- 2 Extralegale verlofdagen voor de DA-collega's. Dit is een verworven recht.
- Extralegale verlofdagen voor de collega's die op zaterdag werken:
 - Voor wie systematisch op zaterdag werkt: 2 extralegale dagen verlof.
 - Voor wie regelmatig op zaterdag werkt: 1 dag extralegaal verlof.
 - Voor wie uitzonderlijk op zaterdag werkt: ½ dag extralegaal verlof.
 Dit is een verworven recht.
- Ecocheques ter waarde van 240 euro netto voor iedereen uitbetaald in januari 2019:
 - Wie nu reeds 240 euro heeft, behoudt 240 euro.
 - Wie nu reeds 120 euro heeft, krijgt er 120 euro bij.
 - Wie nu reeds 60 euro heeft, krijgt er 180 euro bij.
 Dit is een verworven recht.
- De garantie van een niet-recurrente bonus voor 2019 is opnieuw ingeschreven in deze cao: weet wat dit de voorbije jaren aan netto koopkracht heeft opgeleverd! Dit is jaarlijks opnieuw te onderhandelen.
- Indexatie van het DA-barema voor de duur van deze cao 2019-2020.
- Besluit: een snelle berekening: Statutairen en baremiecontractuelen krijgen bovenop hun huidige loon: + 240 euro netto aan ecocheques

- + 75 euro bruto als bijkomende eindejaarspremie
- + een niet-recurrente bonus in de grootteorde van 900 euro
- + gemiddeld 112 euro netto ARAB-vergoeding bovenop voor de uren buiten het kantoor gepresteerd
- + 2 dagen extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 240 euro ecocheques ontvangen heeft
- + 1 dag extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 120 euro ecocheques ontvangen heeft
- + 1/2 dag extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 60 euro ecocheques ontvangen heeft.

Voor onze werknemers met een DA-statuut:

- + 240 euro netto aan ecocheques
- + een volledige 13e maand
- + een niet-recurrente bonus in de grootteorde van 900 euro
- + gemiddeld 112 netto euro ARAB-vergoeding voor de uren buiten het kantoor gepresteerd
- + een bijkomende barema-verhoging van 1 procent na 4, 8 en 12 jaar met beperkte impact op de werkbonus. De baremaverhoging telt mee voor pensioen, vakantiegeld, eindejaarspremie,...
- + 2 bijkomende vakantiedagen
- + 2 dagen extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 240 euro ecocheques heeft ontvangen
- + 1 dag extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 120 euro ecocheques heeft ontvangen
- + 1/2 dag extra wettelijk verlof voor wie in 2018 voor 60 euro ecocheques heeft ontvangen.

Dankzij deze maatregelen komt het geld in onze richting, niet alleen in de zakken van de aandeelhouders.

- 'Bank holidays': het was de bedoeling van bpost om iedereen 5 verplichte dagen verlof op te leggen. Daarmee zouden ze het zogenaamd verlof dat de banken hun personeel opleggen, volgen. Wij hebben verkregen:
 - Er zullen geen wettelijke verlofdagen opgelegd worden.
 - De sorteercentra vallen niet onder deze maatregel.

- Iedereen die betrokken is bij de uitreiking van pakjes en kranten, krijgt de keuze om al dan niet te werken.

Deze 'bank holidays' zullen georganiseerd worden op basis van niet-inplanning, rust of extralegaal verlof. Wij hebben hierbij een zeer gemengd gevoel. Ook deze discussie is wat ons betreft, niet afgelopen.

2. Werkdruk verlaagt

- Permanent 100 extra voltijdse jobs ter compensatie voor zware diensten, bovenop de huidige werving van 300 reeds nodige medewerkers.
- Tijdelijk 900 extra medewerkers tijdens de eindejaarpiek.
- Deze wervingen zijn nu al opgestart, zodat ook nog openstaand verlof en het rustsaldo kan worden opgenomen.
- De huidige voorziene reorganisaties worden opgeschort. Dit betekent het einde van organiseren volgens Georoute.
- Per regio zal, samen met de vakbonden, nagegaan worden hoe de zware diensten kunnen aangepakt worden en het is pas als er effectieve maatregelen zijn om een aanvaardbare werklust te garanderen, dat nieuwe organisaties kunnen ingevoerd worden.
- Gedaan met de situatie dat wat er is blijven liggen in jullie werkpost door het nemen van een dag verlof, de dag daarna moet worden opgekuist zonder compensatie.
- De directie moet bewijzen dat ze deze inspanningen gedaan heeft vooraleer nieuwe reorganisaties op te starten.
- Er komt een concreet actieplan op lokaal niveau, zodat onze medewerkers maximaal hun rusturen zullen kunnen opnemen.
- Aangepast selectieproces onder de naam SPRINT om postbodes sneller te rekruteren, vooral in knelpuntgebieden.
- Het management moet voor 'werkbaar werk' zorgen voor iedereen, in alle entiteiten van bpost.

Onze acties hebben geloond. We krijgen eindelijk de broodnodige versterking op het terrein. Maar we blijven op dit punt alert, 'werkbaar werk' blijft een topprioriteit. En er is compensatie voor de vele extra uren die we moeten draaien en voor de flexibiliteit tijdens het weekend.



3. Garanties voor de toekomst

- Alle medewerkers van het Retail-netwerk krijgen een contract van onbepaalde duur en elke werving die nog gebeurt, zal met een contract van onbepaalde duur zijn.
- Aflevering van pakjes prioritair via onze postkantoren, wat zal bijdragen tot het behoud van de tewerkstelling en van het netwerk van onze postkantoren.
- Alle aandacht geven aan de verlenging van het beheerscontract met de overheid.
- De maatregelen voor de eindloopbaan worden behouden en zelfs uitgebreid naar de DA-collega's. Iedereen krijgt dezelfde mogelijkheden.
- De garantie dat er geen naakte ontslagen komen, ondanks de wijziging van de frequentie voor de uitreiking van de brieven.
- Geen splitsing tussen het netwerk Parcels & Logistics en het netwerk Mail & Retail. We laten ons als werknemers van bpost niet verdelen.
- De pakjesactiviteiten blijven in onze handen en 80 procent van de uitreiking van pakjes gaat ook in de toekomst via de gewone rondes van het Mail-netwerk georganiseerd worden.
- Parcels & Logistics zal enkel niet-busbare producten van voet- en fietsdiensten, te zware en te grote pakjes en speciale afgiftes verdelen.
- Er kan slechts in zeer uitzonderlijke omstandigheden een beroep worden gedaan op zelfstandigen. We zullen dit scrupuleus kunnen opvolgen.

- Garantie voor wie in een sorteercentrum werkt, om op dezelfde locatie aan de slag te kunnen blijven in de toekomst.
- De gevolgen van de medische controle, in geval van ziekte, wordt fundamenteel gewijzigd: het zal gedaan zijn om onmiddellijk in de zakken van onze werknemers te zitten als er een onregelmatigheid zou zijn vastgesteld. Men krijgt vanaf 1 januari 2019 een maand de tijd om zich in regel te stellen.
- Wat de planningseenheden bij Retail betreft, zullen deze opnieuw geëvalueerd en aangepast worden, met mogelijkheid om terug te komen op de voorziene planning van onze medewerkers.
- Call Centers en Centrale diensten: bpost verbindt zich ertoe, in de mate van het mogelijke, om een contract van bepaalde duur aan te bieden aan de uitzendkrachten.
- Geen naakte ontslagen tot en met 31 december 2020 in geen enkel departement.

Besluit

bpost moet zijn activiteiten aanpassen. Dat zal altijd in overleg met ons moeten gebeuren. Werkzekerheid, voltijdse tewerkstelling en goede werkomstandigheden blijven voor ACOD Post een prioriteit waarvan wij niet afwijken. Wij blijven alert en luisteren heel goed naar jullie reacties. Het houdt hier niet op! Samen sterk!

Jean-Pierre Nyns



Op kindermaat Waarom staakte het personeel van bpost?

De media hadden lange artikels nodig om het uit te leggen, maar de jongerenkrant KITS slaagde erin de situatie bondig en duidelijk aan hun jonge lezertjes uit te leggen.

“Misschien ontving jij deze KITS later dan normaal. Dan heeft dat te maken met de staking van bpost. Die kwam er op vraag van de werknemers. Die zijn ongelukkig en oververmoeid door de hoge werkdruk bij bpost. Het personeel is de besparingen

bij bpost beu. Er zijn te weinig collega's. Daardoor kunnen ze hun werk niet goed uitvoeren. Ze kunnen niet alle brieven en pakjes op tijd leveren. De postbodes worden dan geconfronteerd met boze burgers. Dat zorgt voor veel spanningen. Oorspronkelijk zou de staking vijf dagen lang duren. Ondertussen onderhandelden de vakbonden en de directie. Op de vierde dag lieten de vakbonden weten dat er vooruitgang geboekt werd in de besprekingen. Ze hadden er vertrouwen

in dat de directie de juiste maatregelen zal treffen. Daarom beslisten ze om de staking te onderbreken. Op het moment dat deze KITS in druk ging, had het personeel van bpost het werk hervat. Maar het was nog niet honderd procent zeker dat er niet opnieuw zou gestaakt worden.”

Misschien zouden sommige politici ook beter KITS lezen...

Jean-Pierre Nyns

Wanneer een postbode z'n vermoeid hart laat spreken...

Een vermoeide statutair postbode met 21 dienstjaren op de teller, waarvan 8 jaar als postbode en 13 jaar als nachtsorteerder, schreef dit gedicht...

Als ik opsta voel ik de brieven in mijn rug,
 de kilo's post die ik verzette in de nacht,
 ik kleed me aan en alles voelt zo stug,
 zonder steun tegen de muur heb ik geen kracht.

Mijn broek krijg ik niet aan zonder te zitten,
 mijn schouders raken moeizaam in m'n hemd,
 ik wil niet opstaan, 'k wil liever blijven pitten,
 de post heeft m'n levenskracht getemd.

Ik ben nu vijftig, een rijpe vent zo zegt men,
 maar 'k voel me rot in de job die ik graag doe,
 ik werk vier-vijfde, dus ik verlies wel een pak centen,
 maar ik kan niet anders, mijn lijf is veel te moe.

Toch was ik ooit een trotse postbeambte,
 die de eed aflegde als trouwheid aan zijn dienst,
 tot de privé ons onder onze kloten stampste,
 en de factuur moest wijken voor het principe van de winst.

De vermoeide postbode